

Geachte 5.1.2.e

Hartelijk dank voor uw brief waarin u namens Lister reageert op ons voornemen om in de hele stad betaald parkeren in te voeren. U geeft aan dat vanuit werkgeversperspectief dit plan u zorgen baart. De parkeerkosten moeten door de medewerkers van de bij Lister aangesloten organisaties zelf worden betaald. Als sprake is van betaald parkeren dan is het risico groot dat deze medewerkers elders, buiten Utrecht, gaan werken.

Voordat we ingaan op uw zorgen willen we eerst ingaan op onze doelstellingen voor invoeren betaald parkeren en op de belangrijkste kenmerken van de aanpak. Naast het tegengaan van parkeeroverlast heeft betaald parkeren als effect dat er minder rijdende en stilstaande auto's zijn. Hierdoor blijft de (groeierende) stad bereikbaar en is sprake van een rechtvaardiger verdeling van de openbare ruimte. De belangrijkste kenmerken van de voorgestelde aanpak zijn:

- We voeren betaald parkeren geleidelijk in in een periode van 12 jaren, waarbij naast parkeerdruk, het aantal meldingen, bouwontwikkelingen en (op termijn) de aanwezigheid van alternatieven voor de auto een rol spelen.
- De basis-venstertijd is van 6 uur – 11 uur op maandag t/m vrijdag. Dat wil zeggen dat in woonwijken waar geen gebiedsontwikkelingen gepland zijn, wij uitgaan van deze venstertijd. Zijn er meerdere functies in een gebied die een hoge parkeerdruk met zich meebrengen, dan wordt gekozen voor een langere venstertijd. Korte venstertijden zorgen ervoor dat onwenselijke effecten (zoals het parkeren van forensen of bewoners elders uit de stad in woonbuurten) niet optreden. En we beperken negatieve effecten voor bijvoorbeeld mantelzorgers, oppasopa's en -oma's, of winkels en sportvoorzieningen. Bezoek dat na 11 uur komt, parkeert gratis.

Wij denken dat met name de venstertijd van 6 – 11 uur al uitkomst biedt met name voor ambulante medewerkers die huisbezoeken afleggen, in combinatie met de al geldende korting van 75% op thuiszorg. Dit betekent dat na 11 uur parkeren gratis is en dat tot 11 uur de kosten 1 euro (huidig prijspeil) per uur.

Voor medewerkers van een vaste zorglocatie gelden kan de venstertijd tot 11 uur al voor enige verlichting zorgen. Daarnaast werken we verder aan alternatieven voor de auto. We blijven investeren in loop- en fietsvoorzieningen en we zetten in op deelmobiliteit en openbaar vervoer al dan niet in combinatie met een hub waar automobilisten makkelijk kunnen overstappen op een andere vervoerswijze om de stad in te reizen.

Daarnaast kunnen zorglocaties voor hun medewerkers een [parkeervergunning voor bedrijven](#) aanvragen. Op dit moment zijn dit, net als parkeervergunningen voor bewoners, vergunningen die 24/7 geldig zijn. Dit past echter niet bij ons beleid om alternatieven voor de auto te stimuleren, en sluit ook niet aan bij de behoeften van ondernemers die weinig gebruik maken van hun parkeervergunning(en). We willen daarom voor de doelgroep ondernemers toe naar een parkeervergunning met het principe betalen naar gebruik (zie module [Parkeren in de openbare ruimte](#)). De komende jaren werken we dit verder uit.

Graag gaan we in gesprek met de verschillende zorglocaties aan de vooravond van het invoeren van betaald parkeren in dat gebied om gezamenlijk te kijken welke mogelijkheden er voor de medewerkers er zijn om naar het werk te reizen.